



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – 2023
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

A) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

| SOGGETTO VALUTATO | DIMENSIONE | VALUTATORE | PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE | DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE |
|---------------------------|--|--|---------------------------------|-------------------------------|
| DIRETTORE GENERALE | Livello di conseguimento degli obiettivi | Consiglio di Amministrazione (su proposta del Nucleo di Valutazione) | 80% | |
| | Capacità Manageriali e individuali | Consiglio di Amministrazione (<i>top down</i>) | 20% | 70% |
| | | Dirigenti e responsabili di Staff (<i>bottom up</i>) | | 20% |
| | | Autovalutazione | | 10% |
| DIRIGENTI | Livello di conseguimento degli obiettivi | Direttore Generale | 80% | |
| | Capacità Manageriali e individuali | Direttore Generale (<i>top down</i>) | 20% | 60% |
| | | Responsabili di strutture organizzative di diretta dipendenza dal dirigente (<i>bottom up</i>) | | 30% |
| | | Autovalutazione | | 10% |

B) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE

| SOGGETTO VALUTATO | DIMENSIONE | VALUTATORE | PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE | DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE |
|---|--|--|---------------------------------|-------------------------------|
| RESPONSABILE DI SEZIONE | Livello di conseguimento degli obiettivi | Dirigente | 70% | |
| | Capacità Manageriali e individuali | Dirigente (<i>top down</i>) | 30% | 85% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA | Livello di conseguimento degli obiettivi | Dirigente | 70% | 50% |
| | | Direttore del Dipartimento | | 50% |
| | Capacità Manageriali e individuali | Dirigente (<i>top down</i>) | 30% | 45% |
| | | Direttore del Dipartimento (<i>top down</i>) | | 40% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DI STAFF/UFFICIO | Livello di conseguimento degli obiettivi | Direttore Generale/Rettore | 70% | |
| | Capacità Manageriali e individuali | Direttore Generale/Rettore (<i>top down</i>) | 30% | 85% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO | Livello di conseguimento degli obiettivi | Dirigente | 70% | 40% |
| | | Presidente del SIBA | | 60% |
| | Capacità Manageriali e individuali | Dirigente (<i>top down</i>) | 30% | 45% |
| | | Presidente del SIBA (<i>top down</i>) | | 40% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA | Livello di conseguimento degli obiettivi | Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca/Dirigenti | 70% | |

| SOGGETTO VALUTATO | DIMENSIONE | VALUTATORE | PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE | DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE |
|--|--|---|---------------------------------|-------------------------------|
| | Capacità Manageriali e individuali | Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>) | 30% | 85% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI BIBLIOTECA | Livello di conseguimento degli obiettivi | Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca | 70% | 50% |
| | | Responsabile del Polo Bibliotecario | | 50% |
| | Capacità Manageriali e individuali | Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>) | 30% | 45% |
| | | Responsabile del Polo Bibliotecario (<i>top down</i>) | | 40% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI LABORATORIO | Livello di conseguimento degli obiettivi | Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca | 70% | 20% |
| | | Responsabile scientifico del Laboratorio/Direttore del Dipartimento di didattica e di ricerca | | 80% |
| | Capacità Manageriali e individuali | Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>top down</i>) | 30% | 45% |
| | | Responsabile scientifico del Laboratorio (<i>top down</i>) | | 40% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| RESPONSABILE DELLA SCUOLA | Livello di conseguimento degli obiettivi | Dirigente (<i>top down</i>) | 70% | 40% |
| | | Presidente della scuola | | 60% |
| | Capacità Manageriali e individuali | Dirigente (<i>top down</i>) | 30% | 45% |
| | | Presidente della scuola (<i>top down</i>) | | 40% |
| | | Autovalutazione | | 15% |
| TITOLARE DI ALTRO INCARICO | Livello di conseguimento degli obiettivi | Direttore Generale/Dirigente | 70% | |
| | Capacità Manageriali e individuali | Direttore Generale/Dirigente/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (<i>per il personale EP dei Dipartimenti di didattica e di ricerca</i>) | 30% | 85% |
| | | Autovalutazione | | 15% |

C) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C E D SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

| DIMENSIONE | PESO % | DESCRIZIONE |
|--|--------|---|
| LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI | 60 | Performance della struttura di appartenenza (IV livello- Unità Operativa, staff, ufficio, polo) e/o Obiettivi di Ateneo |
| CAPACITÀ INDIVIDUALI | 40 | Dimensioni individuate nell'apposita scheda di valutazione |

D) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE MODALITÀ DI LAVORO AGILE

| TIPOLOGIA DI INCARICO | DIMENSIONE | SOTTODIMENSIONI | PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE % |
|--|--|--|-----------------------------------|
| RESPONSABILE DI SEZIONE; COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA; RESPONSABILE DI STAFF/UFFICIO; DIRETTORE DI POLO BIBLIOTECARIO; RESPONSABILE DI UNITA' OPERATIVA (ANCHE DI BIBLIOTECA E DI LABORATORIO); RESPONSABILE DELLA SCUOLA; TITOLARE DI ALTRO INCARICO | Livello di conseguimento degli obiettivi | Performance organizzativa Obiettivi individuali | 55 |
| | Capacità e comportamenti | Capacità Manageriali e individuali | 30 |
| | | Capacità di lavorare per obiettivi | 15 |

E) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ (MODALITÀ DI LAVORO AGILE)

| DIMENSIONE | SOTTODIMENSIONE | PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE/SOTTODIMENSIONE % |
|--|------------------------------------|---|
| LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI | | 55 |
| CAPACITÀ E COMPORAMENTI | CAPACITÀ INDIVIDUALI | 15 |
| | CAPACITÀ DI LAVORARE PER OBIETTIVI | 30 |